

OPĆE INFORMACIJE			
Naziv predmeta	Upravljanje ljudskim potencijalima		
Studijski program	Preddiplomski stručni studij Trgovine		
Status predmeta (O/I)	Izborni		
Semestar	Četvrti		
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	4	
	Broj sati nastave (P+V+S)	30+15+0	
	Vrijeme i mjesto izvođenja nastave	Prema rasporedu - VEVU	
	Jezik na kojemu se izvodi predmet	Hrvatski	
Nositelj predmeta	Kabinet	Vrijeme konzultacija	e-mail
doc. dr. sc. Milan Puvača, pred.	205	Ponedjeljak 14:30 – 16 h	mpuvaca@vevu.hr
Suradnici na predmetu	Kabinet	Vrijeme konzultacija	e-mail
OPIS PREDMETA			
Ciljevi predmeta			
Cilj predmeta je približiti studentima osnovna znanja ljudskim resursima odnosno potencijalima. Dodatno, obzirom na dinamiku globalnog tržišta važno je uputiti ih u vještine odabira kvalitetnih suradnika ili članova tima, ali i primijenjenoj informacijskoj tehnologiji (IT) koja olakšava timske zadatke i projekte. Kao dodatni cilj zacrtano je razumijevanje dinamike kojom se kvalitetni ljudski resursi razvijaju, koje su mogućnosti njihova zadržavanja u timovima i koje tražene osobine djelatnika znanja u 21. stoljeću.			
Uvjeti za upis predmeta			
Nema uvjeta za upis predmeta.			
Očekivani ishodi učenja za predmet			
Nakon uspješno završenog predmeta studenti će moći:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Usporediti rizike i prednosti odabranog ljudskog potencijala, 2. Valorizirati potrebe poslovnog procesa u odnosu na ljudske potencijale, 3. Odabirati mogućnosti timskog ili samostalnog rada za ljudske potencijale, 4. Vrednovati ljudske resurse i motivirati daljnji razvoj ovisno o preferencijama. 5. Iskazati odgovornost tijekom suradnje u timskom i individualnom radu. 			
Sadržaj predmeta			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ljudski potencijal – definicija, oblici, značenje i primjena. Strateški resurs. 2. Motivacija, nagrađivanje, načini pronalaska optimalnih uvjeta za ljudske resurse. 3. Predviđanje potreba (selekcija, planiranje i analiza). 4. Mentoriranje, učenje, usavršavanje, obuka ljudskih potencijala. 5. Timski rad – prednosti, nedostaci, pozitivni i negativni primjeri. 6. Rješavanje sukoba i konfliktnih situacija. 7. Otpor promjenama i izlazak iz zone ugone. Odabir optimalnog zadatka za svakog člana tima. 8. Radni odnosi i izračuni iznosa naknade (plaće). 9. Primjena informacijsko-komunikacijske tehnologije u upravljanju ljudskim potencijalima. 10. Timski alati i kolaboracija u virtualnom okruženju. 11. SCRUM, AGILE i Waterfall metodologije i odnos prema ljudskim potencijalima. 12. Računalni sustav. Podaci i informacije. Ljudi. Organizacija. Komunikacija. 13. Sigurnosni aspekti korištenja IT i ljudskih potencijala. 			
Vrste izvođenja nastave	X	predavanja	terenska nastava
	X	vježbe	X samostalni zadaci

	X	obrazovanje na daljinu		praktični rad
		multimedija i mreža	X	konzultacije
Način vrednovanja i ocjenjivanja				
Oblici praćenja i provjeravanja		usmeno		pismeno
			X	usmeno i pismeno
Elementi praćenja i provjeravanja	opterećenje u ECTS		udio (%) u ocjeni	
Pohađanje nastave	2		0%	
Kolokvij	1		30%	
Završni ispit (pismeni i usmeni)	1		40%	
Ukupno	4		100%	
Način oblikovanja konačne ocjene				
Konačna ocjena oblikuje se sumiranjem bodova elementa praćenja i provjeravanja. Bodovi se preračunavaju u konačnu ocjenu shodno sljedećem prikazu: <ul style="list-style-type: none"> od 90 do 100 bodova - ocjena 5 (izvrstan) od 81 do 89,9 bodova - ocjena 4 (vrlo dobar) od 70 do 80,9 bodova - ocjena 3 (dobar) od 60 do 69,9 bodova - ocjena 2 (dovoljan) Za svaki od navedenih elemenata ocjenjivanja vodi se zasebna evidencija koja je u svakome trenutku dostupna studentima. <p>Pohađanjem nastave student ne ostvaruje bodove. Tijekom semestra održat će se kolokvij, koji nosi ukupno 30 bodova. Za prolaz na kolokvij potrebno je 50% bodova.</p> <p>Na kraju semestra student pristupa pismenome dijelu ispita (za prolaz je potrebno 50% bodova). Usmenome dijelu ispita student može pristupiti ako je položio pisani dio ispita. Ukoliko student nije položio kolokvij tijekom semestra, na pismenome dijelu ispita dodatno piše i dio gradiva koji nije položio.</p>				
Ostale informacije relevantne za praćenje rada studenata, vrednovanje i ocjenjivanje				
Studenti ostvaruju pravo na potpis i pravo izlaska na ispit ako ispune uvjet pohađanja nastave od 70%. Studenti na ovom predmetu moraju sudjelovati na svim elementima praćenja i provjeravanja kako bi postigli razinu tržišno primjenjivog znanja i sposobnosti.				
Obvezna literatura				
<ol style="list-style-type: none"> Dessler, G.: Upravljanje ljudskim potencijalima, XII. globalno izdanje, Mate d.o.o., Zagreb, 2015. Puvača, M.: Bilješke/handouti s predavanja na predmetu. 				
Dopunska literatura				
<ol style="list-style-type: none"> Bahtijarević Šiber, F.: Management ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb, 1999. Goleman, D.: Emocionalna inteligencija, Mozaik knjiga, Zagreb, 1997. Web izvori koji će biti dani uz svako predavanje. 				
Načini praćenja kvalitete				
Izvedba predmeta prati se putem anonimne studentske ankete (vrednovanje kvalitete održane nastave).				