

ZAPISNIK

Otvorenje prvog „Meet up-a FUTURE GEN“

Panel na temu „Oblikovanje kadrova: Stručni studiji – ključ razvoja“

6. lipnja 2024.

Panel je započeo u 11.10 sati

U uvodnoj riječi pozdravljeni su organizatori događaja, predstavnici Glasa Slavonije i Veleučilišta u Vukovaru (u daljnjem tekstu: Veleučilište) koji su 6. lipnja 2024. u prostoru kongresne dvorane Veleučilišta organizirali panel na temu „Oblikovanje kadrova: Stručni studiji – ključ razvoja“. Kao sudionici rasprave najavljeni su prodekana za nastavu Ivan Belaj, član uprave Peveks-a, Ivan Jukić, Ante Blažević, ravnatelj Nacionalne memorijalne bolnice „Juraj Njavro“ Vukovar (u daljnjem tekstu: bolnica) te Jasna Kolar, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Vukovar (u daljnjem tekstu: Hrvatski zavod za zapošljavanje). Panelom je moderirala prodekanica za stručni i znanstvenoistraživački rad i međunarodnu suradnju dr. sc. Sanja Gongeta, a kao partneri događaja pozdravljeni su Hrvatska poštanska banka, Hrvatska pošta i Peveks.

Cilj prvog, od dva planirana, Meet up Future Gen događaja je raspraviti teme koje obuhvaćaju ulaganje u budućnost i mlade kroz obrazovanje i pripremu za ulazak na tržište rada kako bi se osigurala bolja i sigurnija budućnost cijele zajednice, a što će u konačnici utjecati i na demografsku i gospodarsku sliku regije.

Koliko je, uz postojeće studijske programe, novi prostor Veleučilišta važan za kontinuirani interes mladih za studiranjem u Vukovaru?

Ivan Belaj smatra kako novoopremljena zgrada potiče na kontinuirani razvoj stručnih studijskih programa. Nakon vrednovanja, studijski programi koji se izvode na Veleučilištu ocijenjeni su kao adekvatni, kao oni koji mogu egzistirati u visokoobrazovnom prostoru Republike Hrvatske. Naglasak je na praktičnoj primjeni znanja koja se stežu na studiju, što je ujedno i osnovna prednost stručnih studija. Naglašava kako se na sva tri studijska programa na Veleučilištu njeguje stručna praksa. Veleučilište ima potpisano više od 100 sporazuma o suradnji s gospodarskim i javnopravnim subjektima na području Vukovarsko-srijemske i Osječko-baranjske županije gdje studenti odlaze na praksu. U nastavnom procesu sudjeluje 70-ak vanjskih suradnika te je u okviru nastave uključen veliki font sati vježbi. Potrebno je još više povezivanja s poslodavcima i gospodarstvom te pronaći najbolji model kako u tome uspjeti. Uočen je napredak u posljednjih 15-ak godina. Potrebne su detaljnije upute kako unaprijediti postojeće studijske programe i koje nove programe u budućnosti razvijati. Nedavno je dovršen postupak revizije studijskih programa čime su uvedene inovacije kao što je obvezni kolegij Programi i fondovi Europske unije na stručnom prijediplomskom Upravnom studiju, naglasak je stavljen na kolegije koji se bave razvijanjem digitalnih vještina te su na sva tri studijska programa uvedeni kolegiji poduzetništva. Želja je osposobiti kadar za tržište rada, posebice u Vukovarsko-srijemskoj županiji gdje Veleučilište djeluje kao jedina visokoobrazovna ustanova. Zaprimljeni su upiti privatnih fizioterapijskih klinika iz inozemstva gdje su se vukovarski studenti radom dokazali kod stranih poslodavaca. Ti poslodavci su zainteresirani da mi Veleučilište nastavi isporučivati studente na tržište rada. Kod studenata se njeguju i profesionalne i meke vještine – Centar za cjeloživotno učenje, Studentski poduzetnički inkubator, odnosno Centar za razvoj karijera koji kontinuirano organiziraju edukacije i dopunu kurikuluma. Ne treba zanemariti ni međunarodni element – nedavno je na Veleučilištu gostovalo oko 70 inozemnih studenata i nastavnika. Studenti Veleučilišta obogaćuju svoje studentsko iskustvo odlascima u inozemstvo.

Od svojih početaka Veleučilište surađuje s Bolnicom. Koji su se oblici suradnje do sada pokazali izvrsnima?

Ante Blažević naglašava kako od osnutka studija Fizioterapije Bolnica surađuje s Veleučilištem i ta suradnja traje do danas i trajat će u budućnosti.

Krajem 2022. godine Bolnica je postala i nastavna baza Veleučilišta. Angažiran je liječnički tim kao dio nastavnog kadra. Što to u praksi znači studentima, ali i liječnicima?

Ante Blažević navodi kako su tom suradnjom svi profitirali, koristi je obostrana, i za studente i za liječnike. Liječnici su angažirani kao stručni kadar u procesu školovanja osoba koje će se u budućnosti baviti ozbiljnim poslom. Suradnja je najprirodnija i ostat će kontinuirana.

Koliko je studenata s Veleučilišta na praksi u Bolnici, odnosno koliko ih je nakon studija zaposleno u Bolnici?

Ante Blažević navodi kako s točnim brojem studenata na praksi nije upoznat, ali poznato je kako je broj djelatnika koji su završili prijediplomski studij na Veleučilištu oko 30, a 6 osoba zaposleno je s visokom stručnom spremom. Odlični su radnici koji se na stručan način bave svojim poslom. Važno je naglasiti kako njihov nastavak školovanja ide i dalje. Obrazuju se kroz različite edukacije i stječu nova znanja.

Koliki je interes za predstojeći upis na Veleučilište i postoji li pomak u odnosu na prethodne godine?

Ivan Belaj ističe da kada se promatra iskaz interesa za studijske programe potrebno je imati na umu okruže u kojem se nalazimo – ako se broj studenata promatra u omjeru s brojem stanovnika u Vukovarsko-srijemskoj županiji, Veleučilište stoji izvrsno, odnosno pri vrhu je u Republici Hrvatskoj. Različit je interes za redovno i izvanredno studiranje. Za studij Fizioterapije veći je interes redovitih studenata, dok je za Upravni studij i studij Trgovine veći interes izvanrednih studenata. Ističe kako na Veleučilištu postoji i Studentski dom koji je popunjen svake godine što pokazuje kako Veleučilište privlači studente iz svih krajeva Republike Hrvatske. Veleučilište je izbor broj 1 za studiranje Hrvata iz Vojvodine. Po pitanju popunjavanja kvota i dalje postoji prostora za napredak.

Dio studenata s Veleučilišta aplicira na natječaje u Pevex-u. Prodajni centar u Vukovaru otvoren je prije 5 godina. Koliko je pri otvaranju novih centara u Republici Hrvatskoj teško pronaći kvalitetan kadar?

Ivan Jukić navodi kako je u zadnjih nekoliko godina teško doći do kvalitetnog kadra. U nekim dijelovima Republike Hrvatske dobivaju dovoljan broj prijava te mogu odraditi kvalitetnu selekciju, ali ima i područja gdje je to teže ostvarivo. Pevex ima 2407 zaposlenih, kontinuirano rasti i s brojem otvaranja novih centara i s brojem zaposlenih. U procesu selekcije kadar biraju prema područjima gdje otvaraju centre i prema profilima koji su im potrebni. Nije jednostavno, ali Pevex uspijeva dobiti dovoljan broj prijava, posebice u Osijeku, Vukovaru, Vinkovcima i Slavonskom Brodu.

Pri pronalasku adekvatnog kadra pomaže i Hrvatski zavod za zapošljavanje koji redovno objavljuje podatke o stanju na tržištu rada i deficitarnim zanimanjima. Koja su zanimanja danas deficitarna?

Jasna Kolar ističe kako Hrvatski zavod za zapošljavanje svake godine daje preporuke na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske. Izrađuju analizu tržišta na razini županije ili područnih ureda temeljem čega se izrađuju preporuke za svaku godinu. Preporuke uključuju uputu u kojem smjeru bi bilo korisno djelovati, odnosno usmjeravati upisnu politiku. Kao problem ističe da se obrazovanje ne može brzo transformirati. Preporuke se izdaju kako bi se uskladili ponuda i potražnja tržištu rada. U Republici Hrvatskoj velika je neusklađenost između ponude i potražnje, a strukturna nezaposlenost je najveći problem. Preporuke se daju na razini srednjih škola te stručnih i sveučilišnih studija. Koncem travnja 2024. godine bilo je 96 nezaposlenih osoba sa završenim stručnim studijem (6% od ukupnog broja nezaposlenih). Od ulaska u Europsku uniju udio broja nezaposlenih osoba koje imaju završen stručni

studij se smanjio za 55% do 2023. godine. U prva 4 mjeseca 2024. godine zaposlile su se 53 osobe sa završenim stručnim studijem. Hrvatski zavod za zapošljavanje prati i brzinu zapošljavanja. Postotak brzine zapošljavanja na razini Područnog ureda Vukovar – u prvih 6 mjeseci 2024. godine zaposleno je 68% osoba, 85% ih se zaposli unutar godine dana, a 15% ostaje dugotrajno nezaposleno.

Što se tiče stručnih studija nema razlike. Potrebno je napraviti detaljniju analizu u pogledu zapošljavanja na radnim mjestima za koja su se obrazovali.

Prate li srednje škole u Vukovaru smjernice Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u pogledu deficitarnih zanimanja? Kakva je suradnja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i srednjih škola?

Jasna Kolar - Suradnja je dugogodišnja i kvalitetna. Hrvatski zavod za zapošljavanje jedina je institucija koja se bavi profesionalnim usmjeravanjem učenika srednjih i osnovnih škola. Upućuju ih u stanje na tržištu rada i koja su to deficitarna zanimanja. Hrvatski zavod za zapošljavanje sudjeluje u Danima karijera koji se organiziraju na Veleučilištu te u Danima poslova u turizmu, gdje koriste priliku da studente i učenike informiraju o deficitarnim zanimanjima, stanju na tržištu i svemu što ih zanima.

Nove tehnologije su utjecale na otvaranje novih radnih mjesta. Interesiraju li se studenti o zanimanjima koja su tražena?

Jasna Kolar - Profesionalno usmjeravanje nije išlo u tom smjeru, posebice kod osnovnoškolaca. Srednjoškolci su pokazali veći interes zbog svoje zrelosti. Ističe kako na upis u srednju školu više utječe okolina (obitelj, prijatelji). Hrvatski zavod za zapošljavanje nastoji dati sve konkretne informacije o deficitarnim zanimanjima, o upisu na studij, državnoj maturi. Imaju uspostavljen Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri, daju upute kako napisati životopis, kako se predstaviti poslodavcu te niz drugih korisnih informacija. Ističe kako je važno da obrazovne ustanove imaju svoj centar za razvoj karijera jer je onaj Hrvatskog zavoda za zapošljavanje namijenjen široj populaciji. U tom pogledu prate se svjetski trendovi. Poželjno bi bilo da i jedinice lokalne samouprave imaju svoje centre za razvoj karijera.

Razvoj novih tehnologija utječe na svakodnevni život pojedinaca, ali i na aktivnosti gospodarskih subjekata. Što je novo u poslovanju Pevex-a i je li zahtjevno ići u korak s vremenom ili se može ostati na vlastitom, zacrtanom putu?

Ivan Jukić – Moguće je ostati usmjeren na vlastiti cilj, ali potrebno je pratiti tehnologija i sve što se događa na svjetskom i domaćem tržištu. Pevex je uspješan na domaćem tržištu te prati što se događa na svjetskom tržištu. Što se tehnologije tiče, ona utječe na njihovo poslovanje. Pokušavaju održati direktan kontakt kupca i zaposlenih. Tehnologiju koriste maksimalno, ali bez kompletne mehanizacije u skladišnom i logističkom poslovanju. Mehanizaciju u skladištu i logistici koriste minimalno i to u vidu robotske tehnologije. Ističe kako koriste najmodernije softverske tehnologije. Ističe kako uvijek imaju zacrtan cilj, ali prate promjene i prilagođavaju se svemu što se događa na domaćem i svjetskom tržištu.

Pevex godinama financira rad pučke kuhinje u Vukovar. Je li poruka ostalima da se uz razvoj poslovanja treba sjetiti i ljudi u potrebi?

Ivan Jukić ističe kako se Pevex dugi niz godina bavi humanitarnim radom. To je mogućnost i prilika Pevexa te poslovanje firme to dozvoljava. Pomažu direktno kroz sredstva kompanije, ali i kroz Pevex zakladu. Imaju i mogućnost pomoći za zaposlenike koji se zateknu izvanrednim situacijama (potres, poplava).

Tijekom Dana karijera i otvorenih vrata gosti su bili brojni - srednjoškolci, studenti. Kakve su bile reakcije srednjoškolaca i jesu li se uspjeli povezati s poslodavcima?

Ivan Belaj - U svibnju 2024. godine organizirani su Dani otvorenih vrata, odnosno Tjedan karijera. Veleučilište je ugostilo preko 100 maturanata iz Vukovara i Osijeka, koji dolaze iz škola koje su strateški važne zbog upisa na studije. Povratne reakcije na prostor su sjajne. Predstavnici Veleučilišta odgovarali su na pitanja vezana uz studijske programe i uvjete studiranja na Veleučilištu. Što se tiče promidžbenih aktivnosti kod maturanata, ovo nije bila jedina aktivnost tijekom godine. Djelatnici Veleučilišta kontinuirano obilaze srednje škole na području cijele Vukovarsko srijemske županije te ciljane škole u Osječko-baranjskoj županiji. Također, sudjelovali su i na 3 sajma obrazovanja.

Kakvi su planovi za otvaranje novih studijskih programa na studiju Trgovine i Upravnom studiju?

Ivan Belaj –Što se tiče daljnjeg razvoja studijskih programa smatra kao je potrebno djelovati i vertikalno i horizontalno. Vertikalno – studentima omogućiti nastavak studiranja na diplomskoj razini. Veleučilište je u fazi predaje dokumentacije Agenciji za znanost i visoko obrazovanje. Nakon dobivanja dopusnice bit će moguće započeti s radom na novim studijima. Referira se na podatke Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – razvidno je kako studenti nakon završenih 5 godina studija imaju veće šanse uspjeti na tržištu rada i zaposlit, u odnosu na one koji ostanu na prijediplomskoj razini. Horizontalni razvoj studijskih programa – Veleučilište ide u smjeru pokretanja stručnog studija Sestrinstva koji će djelovati pri Zdravstvenom odjelu. Prostor Veleučilišta, posebice Zdravstvenog simulacijskog centra, odgovara zahtjevima takvog studija.

Koliko je otvaranje studija Sestrinstva značajno za Bolnicu i grad Vukovar?

Ante Blažević - Studij Sestrinstva dobro je došao i Veleučilištu i Bolnici i gradu Vukovaru s obzirom da kadar nedostaje. Važno je da se novi studiji otvaraju, da se ljudima pruža šansa, a način na koji će oni realizirati znanje je stvar budućnosti. Pozdravlja otvaranje studija i obećava svaku pomoć iz Bolnice.

Koliko je odabir studija Fizioterapije i Sestrinstva pravi odabir za buduće studente?

Ante Blažević – Smatra kako je to uvijek pravi odabir. Pomagati čovjeku je uvijek pravi odabir. Svi mogu sanjati snove na Veleučilištu, a onda se realizirati bilo gdje na svijetu. Uvijek će biti prilike za one koji su završili studij i na stručan način se bave svojim poslom.

Hrvatski zavod za zapošljavanje ima programe za obrazovanje nezaposlenih osoba. Kakav je odaziv i na što se korisnici najviše odlučuju?

Jasna Kolar – Hrvatski zavod za zapošljavanje od travnja 2022. godine nositelj je platforme Vaučeri. Na njoj se nalazi 1268 različitih formalnih programa koje provodi 178 ustanova za obrazovanje odraslih. Tamo je moguće pronaći različite obrazovne programe koji mogu usmjeriti karijeru. Također, postoje i mikrokvalifikacije koje mogu dopuniti znanje. Na području Vukovara registrirano je 126 programa te je do sada uključen 231 korisnik Vaučera. Najveći interes je za knjigovođe, Internet marketing i brendiranje frontier developer, asistenta za upravljanje projektima, zavarivače i viličare. Dio programa je online, dio uživo. Ističe kako studenti ne mogu koristiti sustav Vaučera, ali zaposlene osobe mogu. Unutar programa potrebno je gledati u smjeru gdje se kreće Europa, a to je zeleno i digitalno usmjerenje.

Cjeloživotno učenje je nešto bez čega se ne može. Koliko se danas može uspjeti ako nismo spremni na cjeloživotno učenje? Kakve su prilike i mogućnosti za napredak u Pevex-u?

Ivan Jukić – Kroz život se može prolaziti i bez učenja, ali to je djelovanje na samo jednoj razini. Učenje i sposobnost prilagodbe potrebni su na tržištu rada. Potrebno je samostalno učenje i učenje od iskusnijih. Što se Pevex-a tiče, ističe kako će biti potrebe za educiranim i kvalitetnim kadrom. U pogledu napretka Pevex unutar firme nudi različite programe edukativnog karaktera. Redovno rade na edukaciji

svojih zaposlenika kroz odjel za ljudske potencijale - od internih trenera koji obučavaju zaposlenike za rad u trgovini do posebnih edukacija kojima se specijalizirano educiraju zaposlenici. Omogućuju i sufinanciranje dodatnog školovanja (edukacija, specijalističkih studija). Edukacija je potrebna za uspjeh same tvrtke.

Koliko su Alumniji značajni kao promotori Veleučilišta i koja je njihova uloga?

Ivan Belaj - Na Veleučilištu je aktivna udruga Alumni. S nekima od njih Veleučilište surađuje 19 godina. Veleučilište prepoznaje vrijednost svojih Alumnija (3 osobe su zaposlene na Veleučilištu). Udruga je aktivna na različitim događanjima kao što su konferencije, predavanja, tribine, nastava, humanitarni rad. Veleučilištu su Važni odnosi sa studentima i Alumnijima te rade na tome da se odnos ne završi nakon stjecanja diplome.

Rasprava

Prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom dr. sc. Slobodan Stojanović – S obzirom kako bi praktične vještine stečene na stručnom studiju trebale biti prednost, kako ocjenjujete znanja i vještine s kojima se mladi zapošljavaju?

Ivan Jukić – Postoje različite situacije. Nakon zapošljavanja slijedi mjesec dana upoznavanja sa zadacima radnog mjesta. To je vrijeme prilagodbe mladih osoba bez iskustva. Najpoželjnije bi bilo zaposliti osobu s iskustvom. Primaju studente na praksu. Smatra kako je potrebno još više raditi na praktičnim vještinama kako bi mlade osobe došle spremnije na svoje radno mjesto. Iznimno je bitno podučavati studente onome što će ih dočekati na radnom mjestu.

Panel je završio u 12.10 sati

Zapisničarka


Iva Ižaković