

Mr.sc. Sandra Mrvica Mađarac, v.pred.

**PROGRAM RADA PRISTUPNIKA ZA DEKANA
ZA ČETVEROGODIŠNJE MANDATNO RAZDOBLJE**

„Obrazovanje je najjače oružje koje se može iskoristiti da bi se promijenio svijet.“

Nelson Mandela

U odluci da se kandidiram za mjesto dekanice Veleučilišta „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru prevagnula je spremnost da svojim radom zajedno sa ostalim zaposlenicima Veleučilišta, provođenjem napretka i uspješnog poslovanja učinim da vukovarsko Veleučilište postane „**Veleučilište na ponos Vukovaru**“.

1. UPRAVLJANJE VELEUČILIŠTEM „LAVOSLAV RUŽIČKA“ U VUKOVARU

Cilj upravljanja Veleučilištem „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru je razviti Veleučilište kao modernu visokoobrazovnu instituciju sa suvremenim studijskim programima usmjereno kvalitetnom i ispunjenom obrazovanju studenata i razvoju lokalne zajednice.

Sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske od 22. srpnja 2005. godine te kasnijim izmjenama i dopunama Uredbe i Statutu Veleučilišta, djelatnost Veleučilišta „Lavoslav Ružička“ sa sjedištem u Vukovaru, u prostoru palače Jirkovsky je:

- ustrojavanje i izvođenje preddiplomskih stručnih studija i specijalističkih diplomskih stručnih studija sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i Statutu Veleučilišta
- obavljanje visokostručnog razvojnog i istraživačkog rada te znanstvenog rada uz uvjete prema posebnim propisima
- ustrojavanje i izvođenje obrazovnih programa koji se ne smatraju studijem u smislu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju te se temelje na načelima cjeloživotnog učenja
- izdavačka, knjižnična i informatička djelatnost vezana za temeljnu djelatnost
- obavljanje drugih djelatnosti koje služe za obavljanje temeljne djelatnosti Veleučilišta.

Iz navedenog proizlazi činjenica kako i u budućnosti vukovarsko Veleučilište mora postojati kao **samostalni** pravni subjekt zadržavajući svoju autonomnost te se razvijati kao vodeća visokoobrazovna institucija istoka Republike Hrvatske.

Upravljanje i vođenje Veleučilišta mora se temeljiti na načelima suvremenog menadžmenta i sukladno Zakonu o visokom obrazovanju, kontinuiranim unaprjeđivanjem ljudskih potencijala s ciljem napretka rada Veleučilišta.

Sukladno Strategiji razvoja Veleučilišta za razdoblje 2014.-2020. godine (u čijoj sam izradi sudjelovala) potrebno je poticati formalno obrazovanje nastavnika i suradnika u cilju stjecanja odgovarajućih nastavnih zvanja te kontinuirano usavršavati nastavnike kroz različite programe (pedagoško-psihološko-metodičkom izobrazbom, pedagoško-andragoškom edukacijom, stranim jezicima, komunikacijskim vještinama...). Sukladno Pravilniku o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika i suradnika Veleučilišta i u daljnjem radu Veleučilišta potrebno je poticati i nagrađivati rad nastavnog osoblja.

Administrativno osoblje čini neizostavan i važan segment rada Veleučilišta, stoga je potrebno uspostaviti sustav obrazovanja i usavršavanja administrativnog osoblja sukladno potrebama njihovog radnog mjesta. Potrebno je pratiti rad administrativnog osoblja, poduzimati mjere unaprjeđenja njihova rada i nagrađivanje rada shodno rezultatima.

Nužno je razvijati i održavati korektne poslovne odnose zaposlenika poštujući različitosti poticanjem ugodne radne atmosfere. Kako je napisao Peter Drucker u svom djelu „Nova zbilja“: „Management se bavi ljudskim bićima. Njegova je zadaća učiniti ljude sposobnima za zajednički uspješan rad, postići da njihova snaga bude djelotvorna, a njihove slabosti nevažne.“

2. STUDIJSKI PROGRAMI

Od osnutka Veleučilišta „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru, Veleučilište u svom sastavu ima tri preddiplomska stručna studija: Studij fizioterapije, Studij trgovine i Upravni studij. Stoga je **nužno** razvijanje vertikalnog obrazovnog sustava Veleučilišta odnosno ustrojavanje specijalističkih diplomskih stručnih studija (4. i 5. godine) za sva tri studijska programa;

- ustrojiti i realizirati već postojeći elaborat za Specijalistički diplomski stručni studij Fizioterapija u sportu, rekreaciji i wellnessu; svrha studija je osposobljavanje studenata za samostalni rad iz područja fizioterapije u zdravstvenim ustanovama, zdravstveno rehabilitacijskim centrima, sportskim klubovima i ustanovama za rekreacijsko bavljanje sportom
- izraditi Studiju opravdanosti i Elaborat za Specijalistički diplomski stručni studij Upravljanje javnim politikama predložen na inicijativu i ideju za sam studij od strane nastavnika Upravnog odjela; ustrojiti i realizirati isti; studij kao jedini

takve vrste u Republici Hrvatskoj privukao bi veliki broj studenata koji bi stečenim znanjima doprinijeli razvoju lokalnih zajednica

- napraviti modernizaciju studijskog programa Studija trgovine zbog novih trendova u suvremenom ekonomskom okruženju i tržišnom poslovanju poduzeća; promijeniti naziv studija i promjene kolegija unutar studija uvođenjem kolegija koji su tržištu rada prihvatljiviji. Meni osobno prihvatljiv studij iz polja Ekonomije je studij Poslovne ekonomije na kojem bi se stjecala znanja o tržišnim uvjetima, upravljanju u malim i srednjim poduzećima te operativnom poslovanju i odlučivanju
- izraditi Studiju opravdanosti i Elaborat za Specijalistički diplomski stručni studij Poslovne ekonomije kao nastavak stručnog studija te ustrojiti i realizirati isti sa postojećim nastavnim kadrom koji ima kompetencije za nastavak rada na istom, a postoji potreba i želja studenata stručnog studija za nastavkom daljnjeg obrazovanja
- sukladno potrebama tržišta rada Republike Hrvatske i Europske Unije, suvremenom poslovanju i napretku tehnologije te dolaskom inozemnih poduzeća realna je nužnost ustrojiti i realizirati preddiplomski stručni studij Programskog inženjerstva koji bi studentima pružio specifična znanja o projektiranju i razvoju programske podrške za poslovne i upravljačke programske sustave u svim granama gospodarskih djelatnosti.

Sukladno preporukama Povjerenstva za vanjsku prosudbu kvalitete Veleučilišta te zadanim aktivnostima SOK-a potrebno je razvijati sustav upravljanja kvalitetom na Veleučilištu.

Neke od aktivnosti koje je potrebno provoditi su: provoditi postupke unutarnje prosudbe kvalitete, informiranje i promoviranje SOK-a i kulture kvalitete, ustroj Centra za kvalitetu sukladno Statutu Veleučilišta, educirati članove Odbora za kvalitetu i članove Povjerenstva za unutarnju prosudbu o SOK-u, implementirati ishode učenja u studijske programe, izraditi ishode učenja za sve kolegije, organizirati radionice o ishodima učenja za nastavnike, prikupljati i analizirati podatke o prolaznosti studenata Veleučilišta, ustrojiti sustav evidentiranja i arhiviranja završnih radova studenata, provoditi i dalje vrednovanje nastavnika i nastavnog procesa putem studentske ankete, provoditi samovrednovanja nastavnika, provoditi anketiranja ALUMNI-a, provoditi anketiranja lokalnih dionika, izraditi mrežnu stranicu na

engleskom jeziku, objavljivati informacije i redovito ažurirati mrežnu stranicu Veleučilišta, medijski promovirati Veleučilište i provoditi ostale aktivnosti propisane Priručnikom za osiguravanje kvalitete Veleučilišta koji sam izradila. Provedbom zadanih aktivnosti provelo bi se unaprjeđenje sustava kvalitete Veleučilišta i cijelog nastavnog i poslovnog procesa.

3. STUDENTI I STUDENTSKI STANDARD

Studenti moraju biti osnova postojanja svake visokoobrazovne institucije.

Veleučilište bi i u svojoj budućnosti trebalo obrazovati stručne kadrove čija su znanja i vještine u skladu sa suvremenim zahtjevima struke. Sustavom osiguravanja kvalitete, sustavom mentorstva uvedenim na Veleučilištu i drugim potrebnim mehanizmima Veleučilište treba i dalje nastojati povećavati broj studenata koji će steći kvalifikaciju u za to predviđenom roku i povećati broj studenata koji ispunjavaju uvjete za upis za narednu godinu sa potrebnim brojem ECTS bodova.

U cilju uspješnosti i transparentnosti studiranja na Veleučilištu potrebno je izraditi novi Pravilnik o studiranju (u izradi), Pravilnik o ocjenjivanju te Pravilnik o nagrađivanju studenata.

Veleučilište je u travnju ove godine raspisalo Natječaj za dodjelu stipendija studentima slabijeg socio - ekonomskog statusa, a natječaj takve vrste bi u skladu sa financijskim mogućnostima trebalo raspisati i u idućim akademskim godinama s obzirom na lošu gospodarsku situaciju u Vukovarsko-srijemskoj županiji.

U cilju poboljšanja studentskog standarda potrebno je:

- riješiti problem studentskog smještaja; zbog nedostatka smještajnih kapaciteta i visoke cijene najma stanova nužno je omogućiti rad studentskog doma u dogovoru sa gradskim i županijskim vlastima; najbrže i financijski najpovoljnije rješenje bi moglo biti najam većih stambenih prostora (zgrada) koje nisu iskorištene u dovoljnoj mjeri te uređenje i prilagodba istih stambenim potrebama studenata
- omogućiti rad studentskoj kantini u prostoru Veleučilišta javnim natječajem za zakupom prostora
- omogućiti studentima daljnje korištenje Centra za traumu u vidu članskih iskaznica

- nastaviti rad Studentskog poduzetničkog inkubatora pripremajući studente za svijet poduzetništva, pružajući pomoć studentima pri samozapošljivosti stjecanjem znanja o osnivanju poduzeća, izradi studija izvedivosti, marketing planova, poslovnih planova, pravnim poslovima, načinima upravljanja i projektnog financiranja; u okviru svog rada Studentski poduzetnički inkubator će kao i do sada pripremati studente na natjecanja
- razvijati Veleučilište kao visokoobrazovnu instituciju poželjna mjesta studiranja studenata sportaša i vrhunskih sportaša; s obzirom na izvrsne sportske rezultate studenata Veleučilišta na različitim sportskim natjecanjima (u veslanju-muški osmerac (3 treća mjesta), ženski osmerac (1 prvo mjesto, 2 druga mjesta, 2 treća mjesta); futsal (2 treća mjesta i 1 prvo mjesto); odbojka-ženska (2 prva mjesta); stolni tenis-muški (1 prvo mjesto), karate (1 drugo mjesto)), nužno je i dalje poticati razvoj studentskog sporta na Veleučilištu i poticati imidž Veleučilišta „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru kao prepoznatljivog i vodećeg Veleučilišta u studentskom sportu kroz organiziranje sportskih priredbi, sudjelovanjem na natjecanjima, organizacijom europskog studentskog prvenstva u nekom od pojedinačnih sportova (što bi bio najveći sportski događaj održan u gradu Vukovaru ikad), aktivnim radom sa studentima, suradnjom s drugim sportskim udrugama te izradom Pravilnika o posebnim uvjetima studiranja vrhunskih sportaša
- organizirati i dalje studijsko-edukacijske posjete
- poticati mobilnost studenata raspisivanjem Natječaja za dodjelu financijskih potpora program ERASMUS + za studente
- revitalizirati i poticati rad ALUMNI-a kako bi se povezali sadašnji studenti sa bivšim studentima Veleučilišta, gospodarstvo i lokalna zajednica te na taj način povećala promocija Veleučilišta
- omogućiti studentima sudjelovanje na različitim sportskim, kulturnim i zabavnim aktivnostima koje će im ispuniti i uljepšati studentski život (organiziranje koncerata, Dana sporta, izložbi studentskih radova, sudjelovanje u radu volonterskih udruga, druženja sa studentima drugih visokoobrazovnih institucija...).

4. MEĐUNARODNA SURADNJA, ODNOSI S GOSPODARSTVOM I LOKALNOM ZAJEDNICOM

Veleučilište u svom radu mora surađivati sa drugim visokoobrazovnim institucijama iz Republike Hrvatske kao i iz inozemstva te sustavno podupirati mobilnost nastavnog i administrativnog osoblja i studenata Veleučilišta. Na taj način bi se povećala kvaliteta nastavnog procesa, obogatio rad zaposlenih i proces studiranja studenata Veleučilišta. Sklapanjem Sporazuma o suradnji s drugim visokoobrazovnim institucijama omogućila bi se jednostavnija provedba mobilnosti, organiziranje studijskih putovanja, zajedničko organiziranje sportskih događanja, zajednička izrada istraživačkih i razvojnih projekata, organiziranje zajedničkih znanstveno-stručnih skupova i ostalih vidova suradnje.

Veleučilište „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru ima potpisano pet Sporazuma o suradnji sa inozemnim visokim učilištima, a u narednom periodu je dogovoreno sklapanje još sedam Sporazuma.

Dobivanjem ERASMUS + povelje omogućena je realizacija mobilnosti nastavnog i administrativnog osoblja i studenata Veleučilišta.

Za potrebe dolazne mobilnosti potrebno je osigurati izvedbu određenog broja kolegija na engleskom jeziku.

U cilju razvoja međunarodne suradnje i znanstveno-istraživačkog rada Veleučilište treba nastaviti s organizacijom Međunarodne konferencije Razvoj javne uprave u čijoj sam organizaciji sudjelovala kao član Programskog i Organizacijskog odbora. U zborniku radova prošlogodišnje konferencije objavljeno je 47 znanstveno - stručnih radova. Konferencija ima veliki utjecaj na razvoj lokalne zajednice jačanjem suradnje stručnjaka iz područja javne uprave.

Kao v.d. dekanice sam u jednogodišnjem mandatu sklopila ukupno 41 Sporazum o suradnji; od toga 9 sa gospodarskim subjektima, 18 sa bolnicama, 4 sa domovima za starije i nemoćne, 6 sa humanitarnim udrugama te sa gradom Vukovarom, Institutom Ivo Pilar, Državnim arhivom u Vukovaru i Lučkom upravom Vukovar.

Suradnja sa gospodarstvom i lokalnim dionicima obvezni su dio rada Veleučilišta kao društveno odgovorne institucije. Aktivnim uključivanjem u društveno - gospodarski život Vukovarsko - srijemske županije potiče se razvoj lokalne zajednice. Jedan od

bitnih učinaka je aktivno sudjelovanje studenata Veleučilišta u radu humanitarnih udruga gdje su studenti prepoznali volonterstvo kao aktivnost koja nosi humanitarni i edukacijski potencijal. Suradnjom Veleučilišta sa ostalim institucijama i gospodarskim subjektima pruža se mogućnost studentima u izvođenju Stručne prakse, razmjena iskustava među institucijama te priprema i provedba projekata.

5. CENTAR ZA CJELOŽIVOTNO UČENJE

Sukladno Statutu Veleučilišta, Veleučilište ustrojava Centar za cjeloživotno učenje kao jednu od svojih „ustrojbenih jedinica za potporu i razvoj djelatnosti od značaja za Veleučilište“.

Cjeloživotno učenje je razvojna koncepcija koja dugoročno osigurava praćenje suvremenih gospodarskih trendova, a samim time osigurava i gospodarski razvoj. Europska komisija Memorandumom o cjeloživotnom učenju iz 2000. godine ističe zapošljivost i aktivno građanstvo kao one rezultate koji bi se trebali postići provedbom cjeloživotnog učenja. Kopenhaškom deklaracijom iz 2002. godine razrađuju se akcije potrebne za povezivanje obrazovnih politika u području strukovne izobrazbe i obrazovanja te praksi cjeloživotnog učenja. Kroz cjeloživotno učenje potiče se stvaranje baze znanja i vještina ljudskog potencijala koje bi trebale biti sukladne najnovijim standardima znanja.

Kroz rad Centra za cjeloživotno učenje mogu se verificirati različiti programi edukacije i osposobljavanja odraslih. Neki od mogućih programa su:

- program učenja stranih jezika (program izrađen od nastavnika Veleučilišta)
- program za voditelja agroturističkog gospodarstva (program u izradi)
- program za masere (program u izradi)
- program terapijskog jahanja
- program informatike za osobe treće životne dobi.

ZAKLJUČAK

Nakon dugogodišnje stagnacije rada Veleučilišta „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru potrebno je poduzeti mnogo aktivnosti kako bi se u poslovanju Veleučilišta ostvario napredak. Program rada za mandatno razdoblje temelji se između ostaloga i na

Strategiji razvoja Veleučilišta za razdoblje 2014.-2020. godine te na drugim aktima Veleučilišta.

Najvažnije i najnužnije za rad Veleučilišta je realizacija specijalističkih diplomskih stručnih studija za sva tri studijska programa prvenstveno zbog velikog interesa naših studenata, ali i zbog Veleučilišta kako bi moglo imati važno mjesto u visokom obrazovanju koje mu i pripada. Sve navedeno u programu rada može se postići sinergijskim djelovanjem svih zaposlenika Veleučilišta vodeći pri tom brigu o potrebama studenata.

S obzirom da sam proteklu godinu obavljala dužnost v.d. dekanice i vodila instituciju u uvjetima kriznog menadžmenta, smatram se sposobnom obavljati časnu dužnost dekanice Veleučilišta „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru.

Mr.sc. Sandra Mrvica Mađarac, v.pred.